



ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า
ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. 2544

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 35 ข้อ 39 วรรคสามและข้อ 40 วรรคสอง แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 เลขานุการสถาบันพระปกเกล้า โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. 2544”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคนต้องปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยโดยเคร่งครัด ดังนี้

(1) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(2) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องสนับสนุนนโยบายของสถาบัน และปฏิบัติตามข้อบังคับตลอดจนระเบียบแบบแผน จรรยาบรรณของสถาบัน และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(3) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่การงานของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองได้รับประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(4) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องเอาใจใส่ต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบ และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของสถาบัน

(5) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องมาทำงานตรงตามกำหนดเวลา อุทิศเวลาของตนให้แก่งาน ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ และไม่ใช้เวลาทำงานไปหาประโยชน์ส่วนตัว

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่สถาบัน หรือละทิ้งหน้าที่การงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(6) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบแบบแผนและธรรมเนียมของสถาบัน ไม่ปฏิบัติงานข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราวชั่วคราวในกรณีเช่นว่านี้ให้ผู้รับคำสั่งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นทราบด้วย

การขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยชอบด้วยกฎหมายและกฎข้อบังคับอันเป็นเหตุให้สถาบันเสียหายร้ายแรง เป็นความผิดวินัยร้ายแรง

(7) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอก ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(8) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องไม่ประพฤติชั่ว หรือประพฤติในทางซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน

(9) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และช่วยเหลือประชาชนผู้มาติดต่อในกิจการอันเกี่ยวกับหน้าที่การงานของตนหรือของสถาบัน

(10) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องสุภาพเรียบร้อยต่อประชาชน ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามบุคคลใด ๆ

(11) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องรักษาความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน อำนวยความสะดวกและร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน

(12) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องรักษาความลับของสถาบัน

(13) พนักงาน ลูกจ้าง ต้องรักษาและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์สถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการปฏิบัติงาน ของสถาบันโดยเคร่งครัด

ข้อ 4 การกระทำผิดวินัยร้ายแรงของพนักงาน ลูกจ้าง เป็นเหตุให้ถูกปลดออกหรือไล่ออก มีดังต่อไปนี้

(1) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายของสถาบัน ไม่ว่าจะเป็นการสั่งด้วยวาจาหรือลายลักษณ์อักษร และการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่งานอย่างร้ายแรง

(2) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกหรือหนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เสียหายแก่งานเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(3) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย เพราะกระทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริตหรือต้องคำพิพากษาในคดีแพ่งอันแสดงว่าเป็นการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่อย่างร้ายแรง

(4) ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวันทำการและผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุอันควร

(5) ทุจริตต่อหน้าที่

(6) ประมาทเลินเล่อในการทำงาน เป็นเหตุให้เสียหายแก่การงานอย่างร้ายแรง

(7) ก่อให้เกิดความแตกแยกในหมู่คณะ

- (8) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (9) เปิดเผยความลับของสถาบัน และก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่สถาบัน
- (10) ประพฤติผิดจรรยาบรรณของสถาบันและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อ 5 พนักงาน ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยร้ายแรงอันเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ 4 (2) (3) (4) และ (5) ในกรณีให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา ให้เลขาธิการมีอำนาจพิจารณาสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ได้โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวน

ข้อ 6 การลงโทษปลดออก ให้เลขาธิการสั่งลงโทษได้เมื่อพนักงาน ลูกจ้างกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ 4 แต่ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกไล่ออก หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน

ข้อ 7 การกระทำความผิดวินัยร้ายแรงที่อาจถูกลงโทษถึงไล่ออก หรือปลดออก ถ้ามิใช่เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ 5 ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นอย่างน้อยสามคนเพื่อทำการสอบสวน แต่ถ้าเป็นการลงโทษอื่น เลขาธิการจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ได้

การสอบสวนนั้น ให้กระทำให้แล้วเสร็จโดยเร็วอย่างช้าไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่ง ถ้ามีความจำเป็นซึ่งจะสอบสวนให้เสร็จภายในกำหนดนั้นไม่ได้ และได้ขยายเวลาแล้วยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ให้ขออนุมัติเลขาธิการขยายเวลาต่อไปอีกครั้งละสิบห้าวัน แต่ทั้งนี้ไม่เกินสามครั้ง

ข้อ 8 พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ใดกระทำความผิดวินัยที่ยังไม่ถึงขั้นเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตักเตือนเป็นหนังสือ ภาคทัณฑ์ ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือตัดเงินเดือนหรือค่าจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษตักเตือนเป็นหนังสือภาคทัณฑ์ ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือตัดเงินเดือนหรือค่าจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและเป็นความผิดครั้งแรก ถ้าเลขาธิการเห็นว่าเหตุอันควรลดโทษจะตักเตือนเป็นหนังสือหรือภาคทัณฑ์ไว้ก่อนก็ได้

ข้อ 9 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดูแลและมตรระวังพนักงาน ลูกจ้าง ในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามวินัย ถ้ารู้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และพิจารณาแล้วเห็นว่า ความผิดของพนักงาน ลูกจ้างผู้นั้นอยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนที่จะลงโทษได้ ก็ให้สั่งลงโทษ ถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะต้องได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เพื่อพิจารณาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่รายงานการกระทำความผิดวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือไม่จัดการลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำความผิดวินัย หรือจัดการลงโทษไม่เป็นการสุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ 10 การลงโทษ ผู้สั่งลงโทษต้องลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และต้องไม่สั่งการโดยพยาบาลหรือโดยโทสจริต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำ ผิดวินัยในกรณีใด และผิดตามข้อใดแห่งระเบียบนี้ และจะอุทธรณ์ต่อใครภายในกำหนดเวลาใดไว้ด้วย

ข้อ 11 เมื่อผู้มีอำนาจลงโทษได้สั่งลงโทษแล้ว ต้องเสนอรายงานการลงโทษต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงเลขาธิการ เว้นแต่กรณีที่เลขาธิการเป็นผู้สั่งลงโทษ

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษซึ่งมีตำแหน่งเหนือผู้สั่งลงโทษเห็นว่าการลงโทษหรือการดำเนินการทางวินัยนั้นไม่ถูกต้องหรือเหมาะสม ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวมีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษลดโทษ หรือยกโทษได้ แต่ถ้าจะเพิ่มโทษแล้วโทษที่สั่งเพิ่มขึ้นรวมกับที่สั่งไว้เดิมต้องไม่เกินอำนาจของผู้สั่งใหม่นั้น

ข้อ 12 พนักงาน ลูกจ้างผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ถ้าผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า หากให้คงอยู่ในหน้าที่ระหว่างการสอบสวนพิจารณา หรือระหว่างดำเนินคดี จะเป็นการเสียหายแก่งานของสถาบันให้รายงานเลขาธิการเพื่อพิจารณาสั่งให้ผู้นั้นพักงานไว้ก่อน

ข้อ 13 เมื่อการพิจารณาสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้ว ผลปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่น ให้เลขาธิการสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่

ในกรณีที่ปรากฏว่า ผู้ถูกสั่งพักงานมีความผิดที่จะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งพักงานไว้ก่อนเป็นคำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก แล้วแต่กรณี

ข้อ 14 การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ระหว่างพักงาน ให้จ่ายได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของเงินเดือนในระหว่างที่ถูกพักงาน ทั้งนี้หากการพิจารณาสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้ว ผลปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำผิด ให้สถาบันจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างในส่วนที่ยังมิได้จ่ายให้ครบตามจำนวนที่ผู้ถูกสั่งพักงานพึงได้รับเต็มจำนวน พร้อมดอกเบี้ยในอัตรากอปรของธนาคารที่สถาบันใช้บริการจ่ายเงินเดือน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มกราคม 2544

(ลงชื่อ)

บวรศักดิ์ อุวรรณโณ

(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า