



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้ามีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน โดยการกำหนดกิจกรรม KPI – D ไว้ในแผนงานการพัฒนาบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า โดยมุ่งเน้นย้ำการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร หรือ ค่านิยมร่วม (Shared Values)

ค่านิยมร่วมภายในองค์กรของสถาบันพระปกเกล้า วัฒนธรรมองค์กร หรือ “ค่านิยมร่วม” (Shared Values) เป็นเครื่องมือทางการบริหาร และการพัฒนาองค์กรรูปแบบหนึ่ง เพราะวัฒนธรรมเป็นกรอบวิธีการปฏิบัตินอกเหนือจากกฎ ระเบียบที่มีอยู่ของคนที่อยู่ในองค์กรนั้น วัฒนธรรมมีอิทธิพลต่อการประพฤติปฏิบัติของคนทำงานอยู่ในองค์กร สะท้อนให้เห็น กระบวนการคิดและการตัดสินใจ

โดยค่านิยมร่วมภายในองค์กรของสถาบันพระปกเกล้า คือ K P I D

K : Knowledge : บุคลากรที่มีความรู้และความรอบรู้ ปฏิบัติงานบนพื้นฐาน ข้อเท็จจริง ให้ความสำคัญกับการจัดการ ความรู้และมุ่งผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ

P : Professionalism : บุคลากรที่เป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักวิชา พัฒนาตนเองตลอดเวลา ยึดมั่นในหลักจรรยาภิ บาลความซื่อตรง และการตรงต่อเวลา

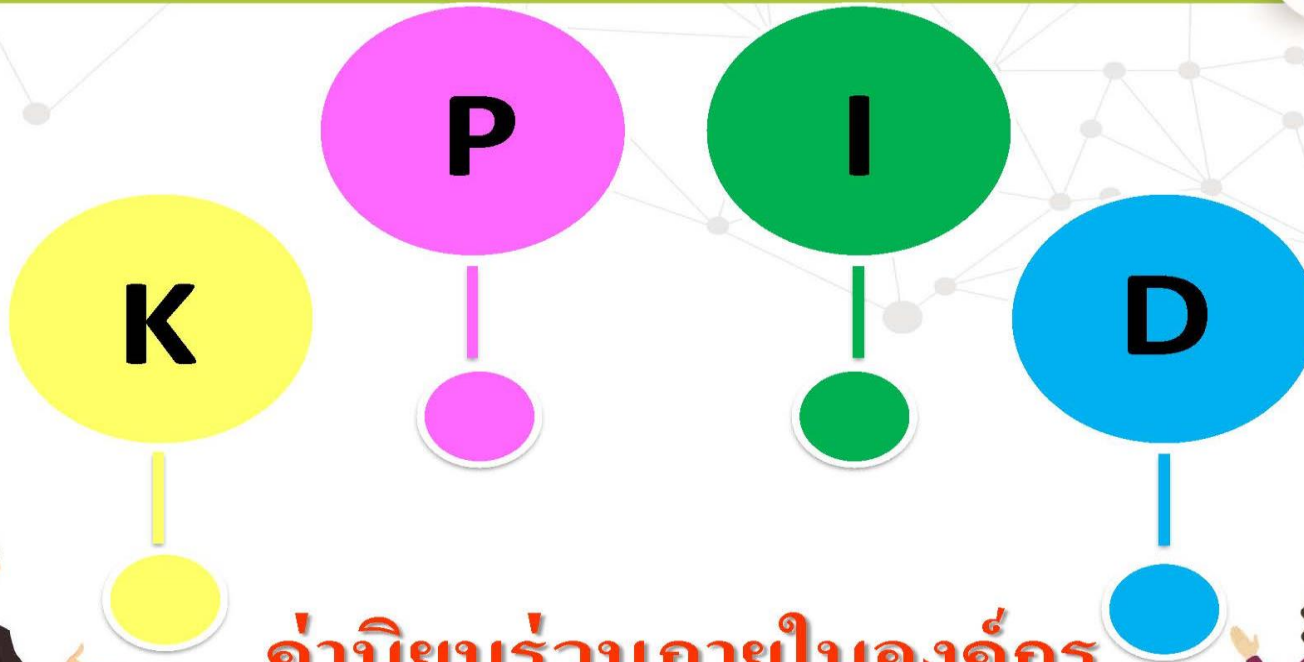
I : Innovation : บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยแนวคิดสร้างสรรค์ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

D : Democratic governance : บุคลากรมีจริยธรรม ยึดหลักการทำงานอย่างเสมอภาค เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม และยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย

การดำเนินการหรือกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมร่วมขององค์กร

1. แผ่นภาพโปสเตอร์ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของงานบริหารงานบุคคล
2. บทสัมภาษณ์ของผู้บริหารระดับสูง
 - ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า
 - นายวิทวัส ชัยภาคภูมิ รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า
 - รองศาสตราจารย์ ดร.อรทัย ก๊กผล รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

3. กิจกรรมทบทวนค่านิยมร่วม KPID ของบุคลากรสถาบันพระปกเกล้า - เดิม กำหนดกิจกรรมไว้ในวันที่ 27 มีนาคม 2563 ณ สถาบันพระปกเกล้า แต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 19 ทำให้ต้องเลื่อนกิจกรรมออกไปก่อน เพื่อความปลอดภัยด้านสุขภาพของบุคลากรสถาบันพระปกเกล้า และติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดอย่างใกล้ชิด เพื่อกำหนดวันจัด กิจกรรม ทั้งนี้ ในช่วงระหว่างนี้ จะมีการเผยแพร่บทสัมภาษณ์ผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก/วิทยาลัย พิพิธภัณฑ์ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วม ของบุคลากร

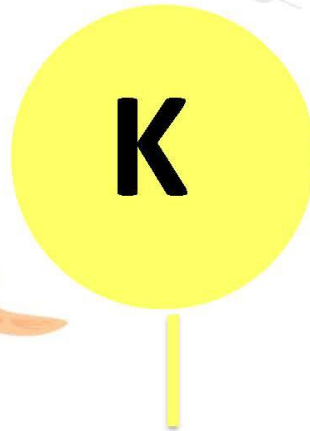


ค่านิยมร่วมภายในองค์กร
ของสถาบันพระปกเกล้า



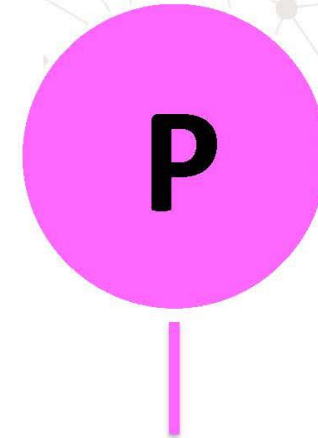


ความหมายของค่านิยมร่วม **K P I D**



Knowledge

บุคลากรมีความรู้และความ
รอบรู้ ปฏิบัติงานบนพื้นฐาน
ข้อเท็จจริง ให้ความสำคัญ
กับการจัดการความรู้และมุ่ง
ผลิตผลงานวิชาการ
ที่มีคุณภาพ

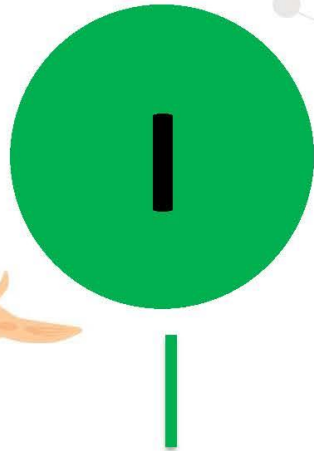


Professionalism

บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานโดยยึด
หลักวิชาการ พัฒนาตนเอง
ตลอดเวลา ยึดมั่นในหลัก
ธรรมาภิบาล ความซื่อตรง
และตรงต่อเวลา

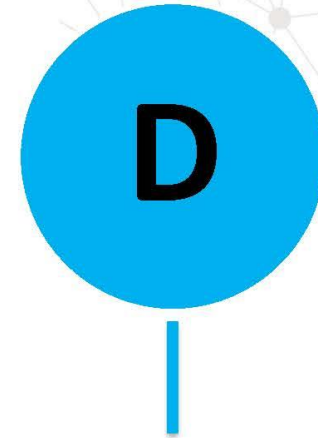


ความหมายของค่านิยมร่วม **KPID**



Innovation

บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยแนวคิด
สร้างสรรค์ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



Democratic Governance

บุคลากรที่ยึดหลักการ
ทำงานอย่างเสมอภาค
เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมี
ส่วนร่วมและยึดมั่นใน
ระบอบประชาธิปไตย

