



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- ยุทธศาสตร์ที่ 1** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 ตัวชี้วัด : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในค่านิยมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในให้แก่บุคลากร สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมกันทั้งสถาบัน	การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเป็นการปรับฐานคิดให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมและมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ในกิจกรรมอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2564 ในหัวข้อ “Our Smart KPI : ร่วมผูกพันสร้างองค์กรในฝัน” ซึ่งจัดขึ้น ในวันที่ 26 มีนาคม 2564 (ร้อยละ 80)	1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564	คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรมฯ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรม บนพื้นฐานธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	การกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	การประกาศใช้มาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ต่อเนื่องจากปี พ.ศ. 2562 จำนวน 3 มาตรการ ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ประกาศมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (อย่างน้อย 3 มาตรการ) โดยให้ใช้ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เนื่องจากมีความสำคัญกับการดำเนินงานขององค์กร	1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564	คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรมฯ
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหาร/พนักงาน/เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสถาบันพระปกเกล้า	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้ามี การประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2564	1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564	สำนักงานเลขาธิการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีเพื่อลดปัญหาการทุจริต	ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน	สถาบันพระปกเกล้ามีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อย่างน้อยจำนวน 1 แผน	1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564	สำนักงานเลขาธิการ
	3) การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและนำเสนอผลการประเมินเพื่อดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า (ITA) จำนวน 85 คะแนนขึ้นไป	1 - 30 ตุลาคม 2563	ทุกสำนัก/วิทยาลัย ศูนย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นางสาวสุพรรณิ งามวุฒิกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง