



ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า  
ว่าด้วยการร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนจริยธรรม พ.ศ. 2556

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนจริยธรรมให้สอดคล้องกับ  
ประมวลจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(1) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ.2541  
ประกอบกับ ข้อ 16 (1) ของประมวลจริยธรรม จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

**ข้อ 1** ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการร้องเรียนและวิธีพิจารณา  
เรื่องร้องเรียนจริยธรรม พ.ศ. 2556”

**ข้อ 2** ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ 3** ในระเบียบนี้ คำว่า

“คำร้อง” หมายถึง ข้อกล่าวหาว่าบุคลากรฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมที่เป็นลายลักษณ์อักษร และ  
ให้หมายความรวมถึงกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมมีข้อสงสัยอันควรเชื่อได้ว่าการกระทำหรือพฤติกรรมใดที่เป็น  
การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

“ผู้ร้อง” หมายถึง ผู้เสนอคำร้องต่อกรรมการจริยธรรมหรือผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาวินิจฉัย

“ผู้ถูกร้อง” หมายถึง บุคลากรที่ถูกกล่าวหาว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง ประธานสภาสถาบัน เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ  
ผู้อำนวยการหรือตำแหน่งบริหารที่เทียบเท่า

**ข้อ 4** ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์  
ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

**หมวด 1**

**การยื่นและถอนคำร้อง**

.....

**ข้อ 5** คำร้องต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(1) ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้อง พร้อมทั้งรับรองสำเนาบัตรพนักงาน หรือบัตรประจำตัวประชาชน หรือ  
บัตรที่ทางราชการออกให้

(2) ข้อกล่าวหาต้องระบุชัดเจนว่า บุคลากรคนใดเป็นผู้ประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และฝ่า  
ฝืนประมวลจริยธรรมในเรื่องใด โดยระบุข้อเท็จจริงและรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ ซึ่งพบการกระทำนั้น  
อันเป็นเหตุให้ต้องยื่นคำร้อง พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว

(3) พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

(4) ลงลายมือชื่อผู้ร้อง ถ้าเป็นการร้องแทนผู้อื่นจะต้องแนบหนังสือมอบอำนาจมาด้วย  
ในกรณีที่ผู้ร้องไม่ประสงค์จะเปิดเผยตัวให้ระบุนามประสงค์นั้นในคำร้องด้วย

**ข้อ 6** การยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการจริยธรรมให้กระทำใดทางใดทางหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) ยื่นด้วยตนเองหรือมอบฉันทะให้บุคคลอื่นยื่นต่อกรรมการจริยธรรมหรือผู้บังคับบัญชา

(2) ส่งทางไปรษณีย์ถึงกรรมการจริยธรรมหรือผู้บังคับบัญชา

(3) ส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ถึงกรรมการจริยธรรมหรือผู้บังคับบัญชา

เมื่อได้รับคำร้องแล้ว ให้ผู้รับคำร้องส่งคำร้องดังกล่าวให้เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม ภายใน

เจ็ดวัน

**ข้อ 7** ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าการกระทำหรือพฤติกรรมใดที่เป็นการฝ่าฝืนประมวล  
จริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมอาจหยิบยกเรื่องนั้นขึ้นมาพิจารณาตามระเบียบนี้ได้

**ข้อ 8** ให้เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

(1) รับคำร้องจากผู้รับคำร้องและลงทะเบียนรับคำร้อง

(2) ตรวจสอบคำร้องเบื้องต้นว่าเป็นไปตามระเบียบ ผู้ร้องมีตัวตนอยู่จริงและเป็นเจ้าของ

คำร้องจริง

(3) เสนอคำร้องพร้อมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ไปยังผู้บังคับบัญชาของบุคลากรซึ่งถูก  
ร้องเรียนภายในเจ็ดวัน นับจากวันที่ได้รับคำร้อง

**ข้อ 9** คำร้องตามข้อ 5 เมื่อได้ยื่นแล้ว ผู้ร้องจะถอนในเวลาใดก่อนที่คณะกรรมการจริยธรรมจะมี  
มติรับคำร้องไว้พิจารณาก็ได้ แต่ถ้าคณะกรรมการจริยธรรมเห็นสมควรเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมจะพิจารณา  
คำร้องนั้นต่อไปก็ได้

## หมวด 2

### การคัดค้านกรรมการ

.....

**ข้อ 10** ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องอาจคัดค้านกรรมการคนใดว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้องกับเรื่อง  
ขอให้พิจารณาก็ได้ ผู้ร้องมีสิทธิคัดค้านกรรมการได้ ภายในสิบห้าวันก่อนการไต่สวนข้อเท็จจริง

เมื่อมีการคัดค้านกรรมการผู้ใด ถ้ากรรมการผู้นั้นไม่ขอถอนตัวออกจากการพิจารณาเรื่องนั้น  
ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่พิจารณาตามที่เห็นสมควร ถ้าเห็นชอบด้วยกับคำร้องคัดค้านกรรมการ  
กรรมการผู้นั้นจะร่วมพิจารณาหรือออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นมิได้

การพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมตามวรรคสอง กรรมการผู้นั้นจะร่วมพิจารณาหรือออก  
เสียงลงคะแนนมิได้

มติคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ถือตามคำคัดค้านของ  
ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้อง

**ข้อ 11** กรรมการผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกคัดค้าน กรรมการผู้นั้นต้องแถลงต่อคณะกรรมการจริยธรรม  
แสดงเหตุที่ตนอาจถูกคัดค้าน และขอถอนตัวออกจากการพิจารณาเรื่องนั้นก็ได้

### หมวด 3

#### การพิจารณาและการลงโทษ

.....

**ข้อ 12** เมื่อผู้บังคับบัญชาของบุคลากรผู้ถูกร้องเรียนตามข้อ 8 (3) ได้รับคำร้องพร้อมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้พิจารณาให้ความเห็นเบื้องต้นและส่งคำร้องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการจริยธรรม ภายในสิบห้าวัน นับจากวันที่ได้รับคำร้องจากเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

**ข้อ 13** เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมได้รับคำร้องพร้อมความเห็นจากผู้บังคับบัญชาให้พิจารณาและลงมติว่าจะรับคำร้องนั้นไว้พิจารณาหรือไม่โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับคำร้องพร้อมความเห็นจากผู้บังคับบัญชา

**ข้อ 14** คำร้องที่คณะกรรมการจริยธรรมมีมติรับไว้พิจารณาให้นำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาต่อไป คำร้องที่คณะกรรมการจริยธรรมมีมติไม่รับไว้พิจารณาให้จำหน่ายคำร้องนั้นเสียและให้เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมแจ้งให้ผู้ร้องทราบ ภายในเจ็ดวันนับจากวันที่คณะกรรมการจริยธรรมมีมติ

**ข้อ 15** เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมมีมติรับคำร้องให้พิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยให้แล้วเสร็จ ภายในสามสิบวัน นับจากวันที่ได้รับคำร้องพร้อมความเห็นจากผู้บังคับบัญชา เว้นแต่มีเหตุผลจำเป็นให้ขออนุมัติเลขาธิการขยายเวลาต่อไปอีกครั้งละสิบห้าวันแต่ทั้งนี้ไม่เกินสามครั้ง

วิธีการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้นำระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนวินัย พ.ศ. 2545 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ 16** เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) กรณีไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่องและรายงานต่อเลขาธิการเพื่อทราบต่อไป

(2) กรณีปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ส่งคำวินิจฉัยให้เลขาธิการดำเนินการพิจารณาลงโทษ ตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542

(3) ให้เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมแจ้งผลการวินิจฉัยให้ผู้ร้องและผู้ถูกร้องรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายในเจ็ดวันนับจากวันที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาและรายงานการแจ้งผลให้คณะกรรมการจริยธรรมทราบในการประชุมต่อไป

**ข้อ 17** คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมตามข้อ 16 หากผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องไม่เห็นด้วยกับผลการวินิจฉัย สามารถเสนอข้อมูลใหม่เพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาต่อคณะกรรมการจริยธรรมได้ภายในสามสิบวัน นับจากวันที่ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยและให้นำข้อ 15 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรณีที่ผู้ร้องหรือผู้ถูกร้องไม่เสนอข้อมูลใหม่เพิ่มเติมภายในเวลาที่กำหนดหรือกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาตามข้อมูลใหม่เพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด

**ข้อ 18** การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเป็นความผิดวินัยตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 ส่วนจะเป็นความผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่ให้วินิจฉัยตามข้อ 19 ของประมวลจริยธรรม

**ข้อ 19** ในกรณีที่มีการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 และมีความเกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้เลขาธิการรายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อรับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2556

(ลงชื่อ) บวรศักดิ์ อุวรรณโณ  
(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)  
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า