



**ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า
ว่าด้วยการอุทธรณ์
พ.ศ. 2544**

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 43 แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2542 เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้าโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการอุทธรณ์ พ.ศ. 2544”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ใดกระทำความผิดวินัยและถูกสั่งลงโทษให้พนักงาน ลูกจ้างผู้นั้น มีสิทธิอุทธรณ์ได้

ข้อ 4 การอุทธรณ์ต่อเลขาธิการ

4.1 กระทำได้ เมื่อพนักงาน ลูกจ้าง ถูกสั่งลงโทษ ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือภาคทัณฑ์โดยผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้พนักงาน ลูกจ้างผู้นั้นดำเนินการอุทธรณ์เป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมกับแสดงเหตุผลประกอบการอุทธรณ์ให้ชัดเจน การอุทธรณ์เท็จให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

4.2 ให้ผู้อุทธรณ์ยื่นอุทธรณ์ต่อเลขาธิการด้วยตนเอง ภายในสิบห้าวันนับแต่วันรับทราบคำสั่งและให้เลขาธิการพิจารณาวินิจฉัยการอุทธรณ์นั้น ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันรับอุทธรณ์เว้นแต่มีเหตุอันสมควรจะขยายเวลาออกไปอีกก็ได้ ไม่เกินสองคราว ๆ ละสิบห้าวัน

4.3 ให้เลขาธิการ แจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบผลการพิจารณาวินิจฉัยข้ออุทธรณ์เป็นลายลักษณ์อักษรภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ได้พิจารณาวินิจฉัยและคำวินิจฉัยอุทธรณ์ดังกล่าวให้เป็นที่สุด

ข้อ 5 การอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล

5.1 กระทำได้ เมื่อพนักงาน ลูกจ้าง ถูกสั่งลงโทษลดเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ปลดออกหรือไล่ออกโดยเลขาธิการ ให้พนักงาน ลูกจ้างผู้นั้นยื่นอุทธรณ์เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมกับแสดงเหตุผลประกอบการอุทธรณ์ให้ชัดเจน การอุทธรณ์เท็จให้ถือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

5.2 ให้ผู้อุทธรณ์ยื่นอุทธรณ์ต่อเลขาธิการภายในสามสิบวันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง และให้เลขาธิการนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล ในโอกาสแรกที่กระทำได้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์นั้น ภายในสามสิบวัน นับแต่วันรับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุอันสมควรจะขยายเวลาออกไปอีกได้ไม่เกินสามสิบวัน

5.3 ให้ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ แจ้งผลการพิจารณาวินิจฉัยการอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านเลขาธิการ ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ได้พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยการอุทธรณ์ดังกล่าวให้เป็นที่สุด

ข้อ 6 เพื่อให้การพิจารณาวินิจฉัยข้ออุทธรณ์ให้เป็นไปโดยความเที่ยงธรรม คณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล อาจตั้งกรรมการเพื่อพิจารณาอุทธรณ์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยกรรมการหนึ่งคน ในคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลเป็นประธานกรรมการ และบุคคลอื่นอีกสองคนเป็นกรรมการ ซึ่งต้องรีบดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เสร็จสิ้นก่อนสิ้นกำหนดเวลาตามข้อ 5.2

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มกราคม 2544

(ลงชื่อ) บวรศักดิ์ อุวรรณโณ
(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า