



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สถาบันพระปกเกล้า เป็นหน่วยงานใหม่ ที่เข้าร่วมโครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562” จึงยังไม่มีรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันฯ มีการกำกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ของการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยมีประมวลจริยธรรมของบุคลากร สถาบันพระปกเกล้า เป็นเครื่องมือที่สำคัญ ประกอบกับการส่งเสริมค่านิยม KPI-D อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรเกิดสำนึกถึงซึ่ง เทียงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชนและดำรงตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดี งามสมกับความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างจริยธรรมอันสูงสุด โดยสถาบันฯ จะมีการจัดแผนกิจกรรม เพื่อเน้นย้ำค่านิยมร่วมของบุคลากรสถาบันพระปกเกล้าเป็นประจำ อาทิ การสัมภาษณ์ผู้บริหารลงในนิตยสาร HR news รายเดือน การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจค่านิยมร่วมโดยคณะทำงาน KPI-D เป็นต้น



ประมวลจริยธรรม
บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า

.....

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 279 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทนั้น

สถาบันพระปกเกล้า ในฐานะองค์กรในกำกับดูแลของประธานรัฐสภาได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เลขาธิการ รองเลขาธิการ พนักงานและลูกจ้าง ทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเพื่อให้งานของแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วง เลขาธิการ รองเลขาธิการ พนักงานและลูกจ้าง จึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้นเพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมอันเป็นความประพฤติที่ดีงามสมกับความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าฉบับนี้จึงกำหนดขึ้นเพื่อให้เกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชนและดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งจริยธรรมอันสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ สถาบันพระปกเกล้า จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมของบุคลากรสถาบันพระปกเกล้าเพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1¹ ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้านี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศสถาบันพระปกเกล้า ลงวันที่ 27 เมษายน 2544 เรื่องจรรยาบรรณพนักงาน ลูกจ้างของสถาบันพระปกเกล้า

ข้อ 3 ในประมวลจริยธรรมบุคลากรสถาบันพระปกเกล้า นี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าและกฎ ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศ ที่เกี่ยวกับจริยธรรมที่สถาบันพระปกเกล้ากำหนดขึ้นตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน และกฎ ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศ ซึ่งประกอบด้วยจริยธรรมเฉพาะของหน่วยงานในสถาบันพระปกเกล้า

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระปกเกล้า

“บุคลากร” หมายความว่า เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ พนักงาน และลูกจ้างทุกตำแหน่งของสถาบันพระปกเกล้า และให้หมายความรวมถึงผู้ทรงคุณวุฒิที่มีสัญญากับสถาบันและได้รับค่าตอบแทน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑสถานหรือตำแหน่งบริหารที่เทียบเท่า

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนัก วิทยาลัย พิพิธภัณฑสถานและหมายความรวมถึงหน่วยงานขึ้นตรงของสถาบันด้วย

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันพระปกเกล้า

“ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

¹ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 120 ตอนพิเศษ 159ง. วันที่ 30 ตุลาคม 2552

หมวด 2

ค่านิยมหลักของบุคลากร

ข้อ 4 บุคลากรทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ดังนี้

- (1) มีจิตสำนึกและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม
- (3) มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (4) ยึดมั่นในจริยธรรม ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- (5) มีความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- (6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองและมีจิตมุ่งบริการ มีอัธยาศัยที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมและยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ
- (7) ใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา
- (9) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เน้นการทำงานเป็นทีมและให้ความสำคัญกับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องโดยรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพอย่างเคร่งครัด
- (10) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานโดยรวม

หมวด 3

จริยธรรมบุคลากร

ข้อ 5 บุคลากรต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- (1) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(2) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

ข้อ 6 บุคลากรต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(2) ไม่ใช้เวลาทำงาน เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางสถาบันไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่นเว้นแต่ได้รับอนุญาต โดยชอบด้วยกฎหมายตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของสถาบัน หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีมีความเคลือบแคลง หรือสงสัย ให้บุคลากรผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาที่บุคลากรนั้นสังกัดอยู่และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาเมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

(4) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในสถาบันโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในสถาบัน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของสถาบันเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของสถาบัน หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่มอันจำเป็นต้องชี้ขาดหรือวินิจฉัย ต้องยึดประโยชน์ของสถาบันและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ 7 บุคลากรต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(2) ไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งงานในหน้าที่ ไม่ปฏิบัติงานในหน้าที่ล่าช้าเกินระยะเวลาที่กำหนดในกฎหมายหรือเกินสมควร

(3) ละเว้นจากการกระทำที่ล่วงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของบุคลากรอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอื่นโดยมิชอบ

(4) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถเต็มที่ ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(5) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้อำนาจการที่ตนสังกัดทราบโดยพลัน เมื่อดำเนินการแก้ไขแล้วให้รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาผู้รับเรื่องทราบโดยทันที

(6) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของศาลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ และให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(7) ไม่มอบหมายงานด้วยวาจา เว้นแต่มีความจำเป็นรีบด่วนหากปล่อยให้เนิ่นช้าไปงานจะเสียหาย ในกรณีที่มีมอบหมายงานด้วยวาจา เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเสนอเรื่องนั้นเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง ผู้มอบหมายต้องไม่มอบหมายให้ผู้อื่นตัดสินใจหรือสั่งการแทน

ข้อ 8 บุคลากรต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมโดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของบุคลากรอาจขัดประมวลจริยธรรมบุคลากรต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือ หากกำลังกระทำการดังกล่าว ต้องหยุดกระทำการและส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการ จริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม บุคลากรจะกระทำการนั้นมิได้

(2) เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ บุคลากรมีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐานหากมีต่อผู้บังคับบัญชาที่ตนสังกัด และให้ผู้อำนวยการพิจารณาและรายงานต่อเลขาธิการ ในกรณีที่เลขาธิการ รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ และผู้อำนวยการเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปหรือคณะกรรมการจริยธรรมแล้วแต่กรณี

ในระหว่างที่ยังไม่มีคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาผู้รับรายงาน หรือการวินิจฉัยจากคณะกรรมการจริยธรรม บุคลากรที่ถูกรายงานว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้จะกระทำการที่ถูกรายงานนั้นมิได้

ความในข้อนี้ให้ใช้บังคับกับการฝ่าฝืนรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย และการทุจริตหรือประพฤติมิชอบด้วย

(3) ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับ ค่าตอบแทน ในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ตามที่สถาบันกำหนด ต่อเลขาธิการและคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

ความในข้อนี้ให้ใช้บังคับกับการเป็นลูกจ้าง การรับจ้างทำของ การเป็นตัวแทน การเป็นนายหน้า และการมีนิติสัมพันธ์อื่นในทำนองเดียวกันด้วย

(4) ในกรณีที่บุคลากรเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีกรกระทำซึ่งมีลักษณะ ตาม (2) ของข้อนี้หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตาม (2) ของข้อนี้ผ่านบุคลากร บุคลากรมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น แล้วแต่กรณี

หากมิได้มีการดำเนินการตามข้อนี้ให้ถือว่าบุคลากรมีส่วนร่วมรู้เห็นในการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ 9 บุคลากรต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมโดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่โดยมิชอบ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ตนโดยมิชอบ แสวงหาเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ทั้งที่คำนวณเป็นเงินได้หรือไม่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ตำแหน่งหรือสิทธิพิเศษอื่นใดเพื่อตนเองหรือผู้อื่น

การกระทำตามข้อนี้รวมถึงการกระทำซึ่งไม่ได้ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่โดยตรง แต่กระทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนมีตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่นั้นด้วย

(2) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตนไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจโดยอิสระในการใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นโดยทุจริตเพื่อตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการอันชอบด้วยกฎหมายหรือที่สถาบันอนุญาต

(3) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(4) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะชอบหรือชังบุคคลนั้น หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับบุคคลนั้น

(5)² ไม่รับตำแหน่ง หรือกระทำการตามที่ระบุไว้ในข้อ 6 (3) โดยมีได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรม

(6) ไม่ริเริ่ม เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งรู้ หรือมีข้อสงสัยว่าตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้ ไม่รับเลี้ยง รับการบันเทิงหรือนันทนาการ ไปดูงานในประเทศหรือต่างประเทศจากผู้ซึ่งมาติดต่อหรือกำลังจะติดต่อกับหน่วยงานนั้น เว้นแต่ที่สถาบันกำหนด

ข้อ 10 บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยดีและไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมโดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ใช้อำนาจในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจดังกล่าว และไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(2) ใช้อำนาจเพื่อปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(3) ปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและประมวลจริยธรรมนี้

(4) ไม่พุดเท็จ ไม่รายงานเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ

² 9(5) แก้ไขเพิ่มเติมโดย ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า (ฉบับที่ 2)

(5) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางทางการเมืองตามนโยบายของสภาสถาบัน ไม่กระทำการอันเป็นฝักฝ่ายทางการเมืองหรือกระทำการอันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่พรรคการเมือง

(7) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

(8) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

(9) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มาตามวิธีการที่สถาบันกำหนด

ข้อ 11 บุคลากรต้องใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงโดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

(2) รักษาความลับของสถาบัน และความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากผู้มาติดต่องาน เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ กำหนด

(3) ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงและครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาติ หรือไม่อนุญาติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอ ตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการนับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ

(4) ในกรณีที่ต้องประกาศการดำเนินการใดให้ทราบเป็นการทั่วไป เช่น การสอบแข่งขันหรือคัดเลือก การประกวดราคา การเลื่อนตำแหน่ง การให้ทุน หรือสิทธิประโยชน์อื่น ต้องปิดประกาศไว้ ณ ที่ปิดประกาศของสถาบัน และลงประกาศในระบบข้อมูลทางไกลอิเล็กทรอนิกส์ (web page) ของสถาบัน ทั้งนี้ โดยประกาศล่วงหน้าก่อนวันครบกำหนดไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการเว้นแต่กรณีที่สถาบันกำหนด

(5) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของสถาบันอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ล่าช้า

ข้อ 12 บุคลากรต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมาโดย อย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎหรือข้อบังคับที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมี ข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎหรือข้อบังคับ ที่ชอบด้วย กฎหมาย บุคลากรต้องแจ้งให้ผู้อำนาจการที่ตนสังกัดอยู่และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและจะดำเนินการ ต่อไปได้ ต่อเมื่อได้ขอยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

(2) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งหรือการดำเนินการใด ที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วย รัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(3) ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความ รับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขช่องว่าง ดังกล่าวโดยเร็ว

(4) ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใด แทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลียงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สิน ของตน

(5) เมื่อทราบว่ามี การละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในสถาบัน ผู้บังคับบัญชาต้อง ดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

(6) เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่า กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่อยู่ในความรับผิดชอบสถาบันที่สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้าง ความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น ให้สถาบันดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ดังกล่าวโดยเร็วและให้ จัดทำรายงานแนวทางการแก้ไขปัญหาเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ 13 บุคลากรต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุสุดเต็มกำลัง ความสามารถ

(2) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางสถาบันจัดให้ด้วยความ ประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(3) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและ มาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด และไม่ละเมิดจริยธรรมวิชาชีพหรืออาชีพ

ข้อ 14 บุคลากรต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ สถาบันโดยรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มี ข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี บุคลากรต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

(2) ไม่คบหาสมาคมเป็นอาจิมกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ซึ่งสังคมไม่ไว้วางใจหรือมีชื่อเสียงในทางเสื่อมเสีย

(3) ผู้บังคับบัญชาในสถาบันทุกระดับชั้นต้องปกครอง ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

(4) ผู้บังคับบัญชาในสถาบันทุกระดับชั้นต้องสนับสนุน ส่งเสริมผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบอบคุณธรรม

(5) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่สถาบัน หรือสังคมและประเทศชาติ

(6) ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ลวนลาม แทะโลมหรือกระทำการใดอันไม่เหมาะสมทางเพศต่อผู้อื่น หรือต่อผู้มาติดต่องาน

หมวด 4

กลไกและระบบการใช้บังคับประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ 1

คณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ 15³ ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย

(1) ประธานกรรมการ มาจาก รองเลขาธิการที่ได้รับการแต่งตั้งจากเลขาธิการ

(2) กรรมการจำนวนสองคน ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการขึ้นไปที่ได้รับการแต่งตั้งจากเลขาธิการ

(3) กรรมการจำนวนสองคน ซึ่งเป็นพนักงาน ลูกจ้างในสถาบันที่ได้รับการแต่งตั้งจากเลขาธิการตามระเบียบที่สถาบันกำหนด

(4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนสองคน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเลขาธิการ

(5) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ เลขาธิการจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนก็ได้

³ ข้อ 15 แก้ไขเพิ่มเติมโดย ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า (ฉบับที่ 2)

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ 15/1⁴ ให้กรรมการจริยธรรมตามข้อ 15 (2) (3) และ (4) มีวาระในตำแหน่งคราวละสองปี ในกรณีที่กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการจริยธรรมซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

กรรมการจริยธรรมซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมขึ้นใหม่ ให้กรรมการจริยธรรมซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมขึ้นใหม่

ในกรณีที่กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมขึ้นใหม่ ให้กรรมการจริยธรรมซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมขึ้นใหม่

ข้อ 15/2⁵ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ 15/1 กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (6) ขาดคุณสมบัติตามลักษณะต้องห้ามตามข้อ 15/3

ข้อ 15/3⁶ ผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรม ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามต่อไปนี้

- (1) ไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (2) ไม่เคยถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง
- (3) ไม่อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกับการพักงานหรือพักราชการ
- (4) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้ได้รับโทษจำคุก
- (5) ไม่เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นเพราะทำผิดวินัย

⁴ ข้อ 15/1 เพิ่มเติมโดย ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า (ฉบับที่ 2)

⁵ ข้อ 15/2 เพิ่มเติมโดย ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า (ฉบับที่ 2)

⁶ ข้อ 15/3 เพิ่มเติมโดย ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า (ฉบับที่ 2)

ข้อ 16 คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจ ดังนี้

- (1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในสถาบัน
- (2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในสถาบัน ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (3) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในสถาบันให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (4) คุ้มครองบุคลากรซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคลากรผู้นั้น
- (5) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อเลขาธิการ
- (6) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือ ตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ส่วนที่ 2

ระบบการใช้บังคับประมวลจริยธรรม

ข้อ 17 โดยที่ประมวลจริยธรรมนี้มีใช้กฎที่มีโทษทางอาญา การตีความประมวลจริยธรรมนี้ไม่พึงคำนึงถึงแต่เฉพาะถ้อยคำสำนวนที่เป็นลายลักษณ์อักษร และการประพจน์ผิดจริยธรรมมิได้จำกัดอยู่แต่เฉพาะที่บัญญัติไว้ชัดแจ้งในประมวลจริยธรรมนี้เท่านั้น ทั้งไม่พึงตีความอย่างแคบ จนทำให้ผู้กระทำการอันวิญญูชนเห็นว่าละเมิดจริยธรรม กลับไม่ต้องรับผิดชอบตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยต้องตีความประมวลจริยธรรมนี้ ต้องตีความให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกหลักซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีบุคลากรที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามเป็นสำคัญ

ข้อ 18 ในกรณีที่มีการขัดหรือแย้งกันระหว่างประมวลจริยธรรมนี้ กับหลักศาสนา ประเพณีหรือค่านิยมของสังคมให้วินิจฉัยกรณีนั้น ๆ ไปตามประมวลจริยธรรมนี้ แต่การลงโทษจะลงโทษเพียงใดก็ได้

ข้อ 19 การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในประมวลจริยธรรมตามหมวด 3 นี้ เป็นความผิดวินัยตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ส่วนจะเป็นความผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรงให้วินิจฉัยตามลักษณะการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การหลีกเลี่ยง จริยธรรมหรือความสำคัญผิด มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งและหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนหรือเหตุอื่นอันควรจะนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 20 การกระทำความผิดที่มีทั้งความผิดวินัยและเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ให้ลงโทษวินัยได้ครั้งเดียวในการกระทำนั้นการกระทำหลายกรรมต่างกันที่มีทั้งความผิดวินัยและเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ให้ลงโทษวินัยตามจำนวนกรรมที่ฝ่าฝืนนั้น

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ) บวรศักดิ์ อุวรรณโณ

(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า