



## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันพระปกเกล้า

---

สถาบันพระปกเกล้ามีแผนยุทธศาสตร์ ฉบับที่ 5 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2563) เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางกรอบทิศทางการดำเนินงาน โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 6 ประเด็น ซึ่งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคล ได้แก่ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาองค์กรสู่สมรรถนะและสากล

### นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาบุคลากรและกลไกในการพิจารณาความเป็นธรรมในองค์กรเพื่อพัฒนาให้สถาบันเป็นองค์กรแห่งความสุขและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

- 1) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ เสริมสร้างระบบบริหารและกระบวนการทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- 2) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3) สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะพร้อมสำหรับปฏิบัติภารกิจ มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพเป็นที่เชื่อมั่นและยอมรับและรองรับต่อความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ
- 4) จัดระบบผลตอบแทนสวัสดิการให้มีความพอเพียงเหมาะสม และสร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร (Quality of Work Life)